

Um dos maiores grupos de infraestrutura e logística intermodal do Brasil

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2018

A EcoRodovias investe no presente e no futuro, garantindo exportação, importação e a circulação de bens para o mercado interno.



Gestão de Pessoas

A Companhia > [Gestão de Pessoas](#)



Para visualizar arquivos PDF é necessário ter o plug-in do adobe PDF, caso você ainda não tenha, baixe aqui:



Para ser o mais rentável integrador de infraestruturas e serviços logísticos no país, a EcoRodovias conta com um importante parceiro estratégico: sua equipe de colaboradores, que contribuem diariamente para a missão da companhia.

Com comprometimento, profissionalismo, confiança, respeito e iniciativa, os qualificados profissionais da EcoRodovias fortalecem os valores e a imagem do grupo em sua destacada atuação nos principais corredores de exportação e importação e de turismo do Brasil.

Com sete concessões rodoviárias, 15 unidades logísticas, um Complexo Portuário e 6 mil colaboradores nas regiões Sul e Sudeste do país, a EcoRodovias é considerada uma das melhores empresas para se trabalhar, segundo pesquisas das revistas Você S/A, Exame e Época.

Estas conquistas são reflexo das boas práticas de gestão adotadas pelo grupo EcoRodovias para a valorização pessoal e profissional de seus colaboradores. O grupo preza por promover um saudável ambiente de trabalho, através do monitoramento e ações constantes para a melhoria do clima organizacional.

Desenvolvimento Humano

O setor de Recursos Humanos promove ações com objetivos que estão além de benefícios como vale-refeição, vale-transporte, previdência privada e convênios médico e odontológico. Iniciativas que enfatizam o bem-estar e agregam valores para carreira do colaborador, proporcionando com maior eficácia suas oportunidades de desenvolvimento humano.

São ações, como o Programa de Avaliação de Desempenho EcoRodovias (PADE), que permitem ao colaborador conhecer suas potencialidades e traçar planos de aprimoramento sempre com o incentivo da companhia.

Comunicação e Reconhecimento

Certa de que o sucesso da companhia deve-se principalmente ao alinhamento e ao comprometimento dos colaboradores, a EcoRodovias mantém canais de comunicação interna com transparências e responsabilidade para a disseminação das ideias e objetivos do grupo, além de valorizar as conquistas individuais e compartilhar experiências positivas.

A comunicação entre gestores e sua equipe também é incentivada pela companhia como forma de identificar as competências de cada colaborador, que podem ser aprimoradas através de oportunidades de treinamentos proporcionadas pelo grupo. Para a EcoRodovias, acreditar em cada colaborador é investir na consolidação do grupo como uma das maiores empresas de infraestrutura logística do Brasil.

Última Atualização em 11 de maio de 2016

DESTAQUES

Webcast
3T19

Resultados
3T19

Apresentação de Resultados
3T19

Apresentação Institucional



VARIÇÃO
VOLUME

VOLTAR

COMPARTILHAR

TOPO